



DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA

Responsabile : ROMERSI PIERANGELO

DETERMINAZIONE

n. 73 del 20/11/2025

Oggetto: DTE - NUOVO SISTEMA PROFESSIONALE BASATO SULLE COMPETENZE - APPROVAZIONE E ASSEGNAZIONE PROFILI PROFESSIONALI AI DIPENDENTI E APPROVAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2025 - 2026

IL DIRETTORE

Premesso:

- che la Legge Regionale 25 marzo 2016, n. 4 “Ordinamento turistico regionale – Sistema organizzativo e politiche di sostegno alla valorizzazione e promo-commercializzazione turistica - Abrogazione della Legge Regionale 4 marzo 1998, n. 7 (Organizzazione turistica regionale – interventi per la promozione e la commercializzazione turistica)”, disciplina l'organizzazione turistica della Regione Emilia-Romagna e all'art. 12 prevede l'istituzione delle aree vaste a destinazione turistica;
- che con DGR n. 595/2017 si istituisce l'area vasta a finalità turistica e la Destinazione Turistica Emilia (Province di Parma, Piacenza e Reggio Emilia) e si approva il relativo Statuto, successivamente integrato e modificato dall'assemblea dei Soci con proprio atto n. 15 del 20/12/2017;

Visto:

- lo statuto dell'Ente;
- il verbale del Consiglio di Amministrazione della DTEmilvia n. 5 del 7 giugno 2023 che nomina del Direttore, dott. Pierangelo Romersi in qualità di Dirigente a tempo determinato a far tempo dal 1^a luglio 2023;
- Il Decreto del Presidente della Provincia di Parma n.114 del 2/07/2024 con il quale si approva la convenzione per la gestione delle attività intercorrenti tra la DTEmilvia e la Provincia di Parma, fino al 30/06/2027;

Visti inoltre:

- l'Art. 30 del D.lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze nelle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni, che consentono il trasferimento del personale tra enti diversi a domanda del dipendente, previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza per i casi contemplati dalla norma;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 che all'art. 12 comma 6, enuncia la necessità per ogni ente di identificare, in relazione al proprio modello organizzativo, i profili professionali da collocare nelle aree di inquadramento, nel rispetto delle declaratorie di cui al medesimo CCNL.

Considerato inoltre che il CCNL evidenzia in più occasioni, normando istituti di sviluppo organizzativo, l'importanza del sistema professionale fondato sulla rilevazione delle competenze.

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 476 del 27 marzo 2023 "Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del Titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1° aprile 2023" e ss.ii. che applica le disposizioni del TITOLO III "ORDINAMENTO PROFESSIONALE" del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022 e adegua il sistema professionale dell'ente al nuovo sistema di classificazione;

Dato atto che, a seguito di un percorso condiviso tra le diverse parti coinvolte, la Regione Emilia-Romagna nel primo trimestre 2025, alla luce dei profili assegnati, è stato completato per la prima volta e in via sperimentale un assesment delle competenze finalizzato a verificare la coerenza tra la proposta di riclassificazione dei profili e le competenze dei dipendenti in servizio, anche al fine di costituire una prima base di conoscenza utile a costruire i piani formativi individuali dei dipendenti;

Considerato che la struttura della Destinazione Turistica Emilia è costituita da 7 unità di personale oltre al Direttore assunto con contratto a tempo determinato (ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000) e precisamente:

- 4 dipendenti regionali in comando (riferimento alla Convezione in essere n. del 09/01/2024 avente ad oggetto "Convezione fra la Regione Emilia-Romagna, Destinazione Turistica Emilia e la Destinazione Turistica Romagna per la gestione delle funzioni conferite in materia di turismo ai sensi della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii e della L.R. n. 4/2016),
- 3 dipendenti propri assunti tramite procedura pubblica di mobilità tra Enti.

Dato atto che:

- lo Statuto di Destinazione Turistica Emilia che al Titolo V, Articolo 19, Personale, stabilisce che sulla base dei fabbisogni individuati dal Consiglio di Amministrazione il personale della Destinazione Turistica Emilia è reperito prioritariamente fra il personale regionale distaccato ai sensi della LR n. 13/2015 presso le Province per le funzioni inerenti al turismo, ovvero tramite procedure di comando o mobilità del personale in servizio presso gli Enti che vi partecipano e presso la Regione;
- le risorse del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale sono previste nel Bilancio 2025-2027 della DTEmilvia approvato dall'Assemblea dei soci del 16/12/2024;

Vista la delibera della Giunta regionale n. 1077 del 30/06/2025 con la quale la Regione Emilia-Romagna ha provveduto ad approvare:

- le linee guida del Sistema professionale che esplicita l'approccio, le scelte metodologiche e la struttura del Sistema Professionale
- la matrice del Sistema professionale con l'indicazione specifica di profili, famiglie, aree professionali e ambiti di ruolo in cui vengono inquadrati tutti i dipendenti dell'ente;
- i dizionari delle competenze comportamentali, tecnico professionali e tecnico specialistiche;
- le descrizioni dei profili professionali e dei profili di ruolo;
- l'elenco dei profili e degli ambiti di ruolo attribuiti ai dipendenti regionali in servizio il 1° luglio 2025;
- la tabella relativa all'obbligo di abilitazione o iscrizione all'ordine per l'inquadramento in ambiti di ruolo specifici;
- la tabella di riclassificazione dei profili professionali delle graduatorie concorsuali vigenti approvate o in corso nei profili del nuovo sistema professionale con relativi piani formativi;

Ritenuto pertanto di adeguare il sistema professionale di Destinazione Turistica Emilia a quello regionale in riferimento alla suddetta delibera regionale n. 1077/2025, assegnando:

- alle tre unità di personale di Destinazione Turistica Emilia i profili professionali come individuati dalla delibera regionale nell'ambito di ruolo AR07.07 - Turismo e sport in riferimento alle attività svolte all'interno dell'Ente. (Allegato A);
- alle tre dipendenti regionali in comando i profili professionali tra quelli individuati nella Delibera Regionale n. 1077/2025, nell'ambito di ruolo AR07.07 – Turismo e sport (Allegato A);
- ad una dipendente regionale in comando il profilo professionale tra quelli individuati nella Delibera Regionale n. 1077/2025 nell'ambito di ruolo AR01.03 Gestione risorse finanziarie (Allegato A).

Di dare atto che come da accordi intercorsi con la Regione Emilia-Romagna, verrà richiesto l'accesso al portale regionale dedicato alla formazione permanente del personale e che il piano formativo integrale avrà decorrenza dal 01/01/2026, quando verranno definiti al meglio gli strumenti di formazione in relazione alle effettive attività svolte dal personale, oltre a migliorare i sistemi di reclutamento interno ed esterno e di onboarding;

Vista inoltre la proposta di fondo risorse decentrate per il periodo 2025-2026, come risulta agli atti dell'Ente, che verrà condivisa con il Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile, con il Revisore dei Conti e con le rappresentanze sindacali;

Ritenuto di approvare la costituzione del Fondo risorse decentrate e Fondo produttività - Fondo definitivo 2025 e proposta 2026 come proposto, determinato come da convenzione regionale, in applicazione dei contratti integrativi decentrati della Regione Emilia-Romagna (come da documentazione agli atti dell'Ente) sia per le 3 dipendenti di Destinazione Turistica Emilia, sia per le 4 dipendenti della regione attualmente in comando al Destinazione Turistica Emilia (per le quali verrà chiesto rimborso dalla Regione Emilia Romagna);

Con successivo atto del sottoscritto Direttore verranno determinate le specifiche responsabilità;

Che oltre al Fondo produttività è calcolato come riferimento all'inquadramento standard del tabellare regionale, l'importo del Fondo della Dirigenza, che deve essere confermato dal CdA, alla prima data utile.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Visto il parere di regolarità contabile rilasciato dal responsabile finanziario

Visti:

- lo Statuto della DTE;
- i Piani di promocommercializzazione 2025;
- il T.U.E.L.;
- il D.L. 118/2011
- Il PIAO 2025-2027

D E T E R M I N A

- di prendere atto di quanto approvato con delibera della Giunta regionale n. 1077 del 30/06/2025;
- di adeguare il sistema professione di Destinazione Turistica Emilia a quello regionale, assegnando i profili professionali tra quelli individuati dalla suddetta delibera regionale, sia per le 3 dipendenti di Destinazione Turistica Emilia, sia per le 4 dipendenti regionali attualmente in comando presso l'Ente, come da tabella allegata al presente atto (Allegato A), e relativi progetti formativi;
- di dare atto che, come da accordi intercorsi con la Regione Emilia Romagna, verrà richiesto l'accesso al portale regionale dedicato alla formazione permanente del personale e che il piano formativo integrale avrà decorrenza dal 01/01/2026, quando verranno definiti al meglio gli strumenti di formazione in relazione alle effettive attività svolte dal personale, oltre a migliorare i sistemi di reclutamento interno ed esterno e di onboarding;
- di approvare la costituzione del Fondo risorse decentrate e Fondo produttività per l'anno 2025 e proposta 2026, così come proposto, determinato come da convenzione regionale, in applicazione dei contratti integrativi decentrati della Regione Emilia-Romagna (come da documentazione agli atti dell'Ente), sia per le 3 dipendenti di Destinazione Turistica Emilia, sia per le 4 dipendenti della Regione Emilia-Romagna attualmente in comando a Destinazione Turistica Emilia, dando atto che per queste ultime provvede alla liquidazione la Regione che provvederà a richiedere rimborso;
- di dare atto che lo stanziamento dei Fondi suddetti per gli anni 2025 (pari a 60 mila euro per la Produttività e a 42 mila euro per la Dirigenza) e 2026 (pari a 66 mila euro Produttività e 42 mila euro Dirigenza) è a valere sui bilanci dei rispettivi esercizi nei capitoli dei compensi e stipendi per le dipendenti di DTE e quello per il rimborso alla Regione Emilia Romagna per le dipendenti in Comando;
- di dare atto che la proposta di fondo risorse decentrate per il periodo 2025-2026, come risulta agli atti dell'Ente, verrà condivisa con il Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile, con il Revisore dei Conti e con le rappresentanze sindacali;

di pubblicare la presente determinazione avvalendosi della procedura informatizzata della Provincia di Parma, come da convenzione.

Sottoscritta dal Responsabile
(ROMERSI PIERANGELO)
con firma digitale



DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA

Responsabile: ROMERSI PIERANGELO

Oggetto: DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA – NUOVO SISTEMA PROFESSIONALE BASATO SULLE COMPETENZE - APPROVAZIONE E ASSEGNAZIONE PROFILI PROFESSIONALI AI DIPENDENTI E APPROVAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2025 - 2026

Visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del T.U.E.L. - D.Lgs 267/2000)

Il Responsabile
ROMERSI PIERANGELO
(firmato digitalmente)

Profili professionali – in adeguamento con le attività svolte dal personale in servizio

Personale Regionale in Comando	Personale di DTEmilìa	Profilo di ruolo	Profilo professionale	Ambito di ruolo	Famiglia professionale	Categoria contrattuale
20610 Stefania Spaggiari		Pis20_AR07.07	Pce03 - Esperto/a gestione programmi/progetti/servizi/policy	AR07.07 - Turismo e sport	FP07 - Politiche e progetti per attrattività, sostenibilità e competitività del territorio	Area degli Istruttori
20556 Mirca Bolognesi		Pce03_AR07.07	Pce03 - Esperto/a gestione programmi/progetti/servizi/policy	AR07.07 - Turismo e sport	FP07 - Politiche e progetti per attrattività, sostenibilità e competitività del territorio	Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione
20779 Elisa Rozzi		Pce03_AR07.07	Pce03 Esperto/a gestione programmi/progetti/servizi/policy	AR07.07 - Turismo e sport	FP07 - Politiche e progetti per attrattività, sostenibilità e competitività del territorio	Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione
20572 Daria Dalcielo		AR3 Pis17	Pis17 Istruttore/trice servizi economico - finanziari	AR01.03 Gestione risorse finanziarie	Pis17_AR01.03 Istruttore/trice servizi economico - finanziari - Gestione risorse finanziarie	Area degli Istruttori
	21748 Elisa Attolini	Pce03_AR07.07	Pce03 - Esperto/a gestione programmi/progetti/servizi/policy	AR07.07 - Turismo e sport	FP07 - Politiche e progetti per attrattività, sostenibilità e competitività del territorio	Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione
	16286 Daniela Tansini	Pis20_AR07.07	Pis20 - Istruttore/trice attuazione e controllo policy	AR07.07 - Turismo e sport	FP07 - Politiche e progetti per attrattività, sostenibilità e competitività del territorio	Area degli Istruttori
	22962 Irene Morganti	Pis20_AR07.07	Pis20 - Istruttore/trice attuazione e controllo policy	AR07.07 - Turismo e sport	FP07 - Politiche e progetti per attrattività, sostenibilità e competitività del territorio	Area degli Istruttori

