



DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA

Responsabile : ROMERSI PIERANGELO

DETERMINAZIONE

n. 4 del 17/01/2023

Oggetto: DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA - ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI ESPERTO DI TURISMO DA ASSEGNARE ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL PRESIDENTE DI DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 - IMPEGNI DI SPESA

IL DIRETTORE

Premesso:

- che la Legge Regionale 25 marzo 2016, n. 4 “Ordinamento turistico regionale – Sistema organizzativo e politiche di sostegno alla valorizzazione e promo-commercializzazione turistica - Abrogazione della Legge Regionale 4 marzo 1998, n. 7 (Organizzazione turistica regionale – interventi per la promozione e la commercializzazione turistica)”, disciplina l’organizzazione turistica della Regione Emilia-Romagna e all’art. 12 prevede l’istituzione delle aree vaste a destinazione turistica;
- che con DGR n. 595/2017 si istituisce l’area vasta a finalità turistica e la Destinazione Turistica Emilia (Province di Parma, Piacenza e Reggio Emilia) e si approva il relativo Statuto, successivamente integrato e modificato dall’assemblea dei Soci con proprio atto n. 15 del 20/12/2017;

Visti:

- lo statuto dell’Ente;
- il verbale del Consiglio di Amministrazione della DTEmilìa n. 18 del 1^a giugno 2018 che prende atto della nomina del Direttore, dott. Pierangelo Romersi a far tempo dal 1^a luglio 2018 e prorogato con Determinazioni del Dirigente della Provincia di Piacenza n. 645/2019 e n. 787 del 30/06/2021 fino al 30/06/2023;
- il Decreto del Presidente della Provincia di Parma n. 166 del 30/06/2021 con il quale si approva la proroga della convenzione per la gestione delle attività intercorrenti tra la DTEmilìa e la Provincia di Parma, fino al 30/06/2024;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al comparto degli Enti Locali triennio 2019-2021;
- la determinazione del Direttore n 63 del 22/12/2022 con la quale viene predisposta l’assunzione;

Considerato che:

- con Delibera n. 7 del 01/10/2022, l'Assemblea dei Soci di Emilia, ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il piano occupazionale 2022/2024, che prevede tra l'altro l'assunzione di una unità di personale a tempo pieno e determinato con funzioni di Esperto di turismo ai sensi dell'art. 90 del Tuel;
- Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 1° dicembre 2022 (verbale 8) ha ritenuto la dott.ssa Tansini Daniela, dipendente del Comune di Piacenza e già in comando presso DTEmilìa, idonea ad assumere il ruolo di esperto di Turismo ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 dipendente del Comune di Piacenza e già in comando presso DTEmilìa.
- è stato demandato al Direttore l'avvio della procedura per l'assunzione di un'unità di personale a tempo pieno e determinato con funzioni di Esperto di Turismo alle dirette dipendenze del Presidente di Destinazione Turistica Emilia e del Consiglio di Amministrazione in particolare a supporto del territorio piacentino;
- in data 2 gennaio 2023 è stato sottoscritto regolare contratto agli atti prot. 194/2023;
- la Dott.ssa Tansini ha svolto le funzioni di esperto in Turismo per diversi anni ed ha acquisito una notevole esperienza e professionalità pertanto si ritiene di inquadrarla nella categoria D assegnandole il trattamento economico fondamentale e normativo stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al comparto degli Enti Locali triennio 2019-2021, costituito dallo stipendio tabellare (alla data odierna € 23.212,35+IVC 116,01) = lordi annui), dall'indennità di comparto (alla data odierna € 622,80= lordi annui), dalla tredicesima mensilità di 1.944,03, oltre che da un assegno ad personam di € 3.341,40 lordi annui, (Totale € 29.236,59) dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge;
- saranno a carico della Destinazione Turistica Emilia gli oneri previdenziali e l'Irap;
- è necessario inoltre acquistare i buoni pasto per far fronte alle necessità per l'anno 2023 e risulta attivo, il lotto 6 Emilia-Romagna della Convenzione per l'affidamento del servizio sostitutivo di mensa tramite buoni pasto per le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 26 Legge 488/1999 e s.m.i. e dell'art. 58 Legge N. 388/2000 – Edizione 9 –CIG 79900627BE (lotto 6), tra CONSIP Spa e la società Repas Lunch Coupon s.r.l., con sede legale in Via Nazionale, 172 Roma, capitale sociale Euro 750.000,00, iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n. 05359681003, P. IVA 01964741001 C.F. 08122660585, come risulta dalla documentazione pubblicata sul sito "Acquisti in rete - Portale delle Pubbliche amministrazioni";
- l'oggetto della Convenzione è la fornitura del servizio sostitutivo di mensa mediante Buoni pasto elettronici e cartacei di qualsiasi valore nominale, per l'acquisto di prodotti alimentari fino al raggiungimento del valore nominale del buono, da erogarsi in favore delle singole Amministrazioni Contraenti e delle loro Unità Approvvigionanti; - nel Capitolato Tecnico allegato alla Convenzione in oggetto si stabilisce, tra gli altri, che: - i singoli Contratti di fornitura vengano conclusi a tutti gli effetti tra le Amministrazioni Contraenti ed il Fornitore attraverso l'emissione degli Ordini di acquisto secondo le modalità ed i termini indicati nelle Condizioni Generali e nel Capitolato Tecnico;

- nei predetti Ordini di acquisto saranno indicati l'esatto quantitativo e l'importo della fornitura richiesta ed il luogo di esecuzione;
- i corrispettivi dovuti al Fornitore dalle singole Amministrazioni Contraenti per la prestazione dei servizi oggetto di ciascun Ordine di acquisto sono calcolati applicando uno sconto del 14,17% al Valore nominale dei Buoni pasto; le fatture dovranno essere inviate in forma elettronica in osservanza delle modalità previste dal D. Lgs. 20 febbraio 2004 n. 52, dal D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82, e dai successivi decreti attuativi. I termini di pagamento delle predette fatture saranno definiti secondo le modalità di cui alla normativa vigente, D.Lgs. n. 231/2002 s.m.i. e quindi dovranno essere corrisposti a 30 (trenta) giorni dalla data di ricevimento della fattura e accreditati, a spese dell'Amministrazione Contraente, sul seguente conto corrente dedicato al lotto 6 intestato al Fornitore IBAN: IT05Q0306905020615252073305 (art. 9 della convenzione);
- che è stato stimato in 400 il numero dei buoni pasto cartacei necessari per un periodo di un anno, al fine di assicurare il servizio sostitutivo di mensa alla dipendente assunta ed al direttore dal 1° giugno 2023;
- l'onere per i buoni pasto del valore nominale di € 7,00 cadauno, sconto 14,17% ammonta ad € 2.404,00 oltre ad € 96,16 per Iva al 4%, per una spesa complessiva di € 2.500,16;

Ritenuto di impegnare i seguenti importi:

- Stipendio 23.212,35
- IVC 116,01
- Assegno ad personam 3.341,40
- Ind. Comparto 622,80
- 13ma 1.944,03

Totale stipendio annuale 29.236,59 al capitolo 10001/0 Stipendi e compensi

- Oneri (Cpdel, TFR, Ds, Inail) 11.295,06 al capitolo 10002/0 Contributi personale dipendente
- di aderire al Lotto 6 della citata Convenzione per l'affidamento del servizio sostitutivo di mensa tramite buoni pasto per le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 26 Legge 488/1999 e s.m.i. e dell'art. 58 Legge N. 388/2000 – Edizione 9 ID 2092 CIG 79900627BE (lotto 6), sottoscritta tra CONSIP Spa e la società Repas Lunch Coupon s.r.l., per un onere di € 2.404,00 oltre ad € 96,16 per Iva al 4%, per una spesa complessiva di € 2.500,16;

Considerato che, ai sensi del DPR 207 del 05/10/2010, il soggetto suindicato risulta in regola per quanto riguarda gli obblighi contributivi e assicurativi ai fini del DURC e ai sensi dell'art. 3 della L.136/2010, e si assumerà l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari impegnandosi alla comunicazione del conto corrente dedicato;

Dato altresì atto che:

- è stato approvato il bilancio 2023-2025 della DT Emilia con delibera n. 9 dell'Assemblea dei

soci del 20/12/2022 e il PEG 2023 con delibera n. 1 del Consiglio di Amministrazione del 16/01/2023;

- che è stato individuato un unico responsabile, ovvero il sottoscritto direttore;
- gli importi sopra specificati sono disponibili ai capitoli 10001/0 (Stipendi e compensi), 10002/0 (Contributi personale dipendente), 10005 (Oneri Irap), del Bilancio 2023 PEG 2023;

Visto il parere di regolarità contabile rilasciato dal responsabile finanziario.

Visti:

- lo Statuto della DTE;
- il T.U.E.L.;
- il D.L. 118/2011
- l'art. 107 del Tuel;
- l'art. 5 del d.lgs. n. 165/2001

D E T E R M I N A

- di inquadrare la Dott.ssa Tansini nella categoria D assegnandole il trattamento economico fondamentale e normativo stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al comparto degli Enti Locali triennio 2019-2021. trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare (alla data odierna € 23.212,35 = lordi annui), dall'indennità di comparto (alla data odierna € 622,80= lordi annui), dalla tredicesima mensilità di 1.944,03, oltre che da un assegno ad personam di € 3.341,40 lordi annui, (Totale 29.236,59), dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge;
- di precisare che gli importi saranno aggiornati con gli aumenti prevista dalla normativa vigente;
- di impegnare i seguenti importi:
 - € 29.236,59 al capitolo 10001 Stipendi e compensi Titolo 1 (Spese correnti), Cod Missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) Cod Programma 10 (Risorse umane), Cod Bilancio U.10.10.10.10.06 (Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato) del Bilancio 2023 PEG 2023
 - € 11.295,06 al capitolo 10002 Contributi personale dipendente Titolo 1 (Spese correnti), Cod Missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) Cod Programma 10 (Risorse umane), Cod Bilancio U.10.10.20.10.01 (Contributi obbligatori per il personale) del Bilancio 2023 PEG 2023
- di aderire, sulla base di quanto meglio specificato in premessa, al lotto 6 della Convenzione per l'affidamento del servizio sostitutivo di mensa tramite buoni pasto per le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 26 Legge 488/1999 e s.m.i. e dell'art. 58 Legge N. 388/2000 – Edizione 9 – ID 2092, CIG 79900627BE, stipulata tra CONSIP Spa e la società Repas Lunch Coupon s.r.l. con sede legale in Via Nazionale, 172 - capitale sociale € 750.000,00 REA: RM -08122660585 acquisendo il servizio sostitutivo di mensa mediante fornitura di buoni pasto elettronici, CIG derivato ZF93986AB1, per un importo complessivo di € 2.404,00 oltre ad € 96,16 per Iva al 4%, per una spesa complessiva di € 2.500,16;
- di dare atto che l'ordinativo di fornitura inviato a Repas Lunch Coupon s.r.l. sulla piattaforma telematica di Consip, ricomprende l'acquisto di buoni pasto necessari per il 2023;

- di dare atto che la stipula del contratto si concluderà tramite l'accettazione dell'ordine, inviato sulla piattaforma telematica di Consip, dell'ordinativo di fornitura alla società sopra indicata firmato digitalmente dal Direttore della Destinazione Turistica Emilia, secondo le modalità stabilite dalla convenzione citata a decorrere dall'avvio dell'esecuzione delle prestazioni;
- di dare atto che la spesa complessiva di € 2.500,16 può essere imputata al cap 10001/0 STIPENDI E COMPENSI Titolo 1 (Spese correnti), Cod Missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) Cod Programma 10 (Risorse umane), Cod Bilancio U.10.10.10.20.02 Buoni Pasto) del Bilancio 2023 PEG 2023;
- di dare atto che alla liquidazione si provvederà secondo quanto previsto all'articolo 9 della convenzione "Corrispettivi e modalità di pagamento"; i relativi pagamenti per parte imponibile verranno effettuati a favore di REPAS LUNCH COUPON s.r.l. mentre la quota dell'IVA verrà versata all'Agenzia delle Entrate in ottemperanza alla normativa dello "Split payment";
- di rimandare, per tutto quanto non specificato nel presente atto, alla sopracitata Convenzione indicata al precedente punto 1;
- di pubblicare la presente determinazione avvalendosi della procedura informatizzata della Provincia di Parma, come da convenzione.

Sottoscritta dal Responsabile
(ROMERSI PIERANGELO)
con firma digitale



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA

Responsabile: ROMERSI PIERANGELO

Oggetto: DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA - ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI ESPERTO DI TURISMO, DA ASSEGNARE ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL PRESIDENTE DI DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 IMPEGNI DI SPESA

Visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del T.U.E.L. - D.Lgs 267/2000)

Il Responsabile
ROMERSI PIERANGELO
(firmato digitalmente)