



DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA

Responsabile : ROMERSI PIERANGELO

DETERMINAZIONE

n. 63 del 22/12/2022

Oggetto: DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA - ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI ESPERTO DI TURISMO DA ASSEGNARE ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL PRESIDENTE DI DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267

IL DIRETTORE

Premesso:

- che la Legge Regionale 25 marzo 2016, n. 4 “Ordinamento turistico regionale – Sistema organizzativo e politiche di sostegno alla valorizzazione e promo-commercializzazione turistica - Abrogazione della Legge Regionale 4 marzo 1998, n. 7 (Organizzazione turistica regionale – interventi per la promozione e la commercializzazione turistica)”, disciplina l'organizzazione turistica della Regione Emilia-Romagna e all'art. 12 prevede l'istituzione delle aree vaste a destinazione turistica;
- che con DGR n. 595/2017 si istituisce l'area vasta a finalità turistica e la Destinazione Turistica Emilia (Province di Parma, Piacenza e Reggio Emilia) e si approva il relativo Statuto, successivamente integrato e modificato dall'assemblea dei Soci con proprio atto n. 15 del 20/12/2017;

Visto:

- lo statuto dell'Ente;
- il verbale del Consiglio di Amministrazione della DTEmilìa n. 18 del 1^a giugno 2018 che prende atto della nomina del Direttore, dott. Pierangelo Romersi a far tempo dal 1^a luglio 2018 e prorogato con Determinazioni del Dirigente della Provincia di Piacenza n. 645/2019 e n. 787 del 30/06/2021 fino al 30/06/2023;
- il Decreto del Presidente della Provincia di Parma n. 166 del 30/06/2021 con il quale si approva la proroga della convenzione per la gestione delle attività intercorrenti tra la DTEmilìa e la Provincia di Parma, fino al 30/06/2024;

Considerato che:

- con Delibera n. 7 del 01/10/2022, l'Assemblea dei Soci di Emilia, ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il piano occupazionale 2022/2024, che prevede tra l'altro l'assunzione di una unità di personale a tempo pieno e determinato con funzioni di Esperto di turismo ai sensi dell'art. 90 del Tuel;
- è stato demandato al Direttore l'avvio della procedura per l'assunzione di un'unità di personale a tempo pieno e determinato con funzioni di Esperto di Turismo alle dirette dipendenze del Presidente di Destinazione Turistica Emilia e del Consiglio di Amministrazione in particolare a supporto del territorio piacentino;

Dato atto che le risorse del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale sono previste nel Bilancio 2022-2024 approvato con atto 70 del 23/12/2021 e il PEG 2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1/2022 (determina n. 4 del 07/02/2022);

Richiamati:

- l'art. 90 del Tuel;
- la determinazione dirigenziale n. 55 del 15/11/2022 con la quale è stata avviata la procedura di assunzione dell'unità di personale di che trattasi, approvando lo schema di avviso e il fac-simile per la manifestazione di interesse da parte dei candidati;

Rilevato che l'avviso di selezione Prot. n. 34747, approvato con la succitata determinazione, è stato pubblicato agli albi pretori delle Province di Parma, Piacenza e Reggio Emilia nonché sul sito della Destinazione Turistica Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente dal 15/11/2022 al 29/11/2022;

Considerato che, in data 30 novembre è stata inoltrata al Presidente l'unica candidatura pervenuta entro il termine previsto per la presentazione delle manifestazioni di interesse (29 novembre 2022 h 12:00), comunicando che, a seguito dell'istruttoria svolta dall'apposita commissione ai sensi di quanto previsto dall'art.4 dell'avviso, svolta al fine di verificare il possesso dei requisiti oggettivi richiesti dall'avviso e il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione della domanda, la candidatura pervenuta risultava ammissibile alla procedura;

Preso atto che il Presidente e il Consiglio di Amministrazione hanno individuato il candidato idoneo per la copertura del ruolo di carattere fiduciario in oggetto, come comunicato all'interessato con nota Parma, 1° dicembre 2022 Prot. n. 36591;

Viste:

- la nota pervenuta dal Comune di Piacenza prot 157112/2022 del 19/12/2022 con la quale il Comune:
 - prende atto che la propria dipendente dott.ssa Daniela Tansini, verrà assunta da Destinazione Turistica Emilia con decorrenza 01.01.2023 e sino alla scadenza del mandato del Presidente;
 - procederà con l'adozione dei necessari atti conseguenti, a seguito di richiesta di aspettativa presentata dalla dipendente interessata.

- l'accettazione da parte della dott.ssa Daniela Tansini, (nota del 21 dicembre 2022 agli atti Prot 38434) dell'assunzione a tempo pieno e determinato con funzioni di esperto di turismo, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente e del Consiglio di Amministrazione di Destinazione Turistica Emilia, ai sensi dell'articolo 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, a far data dal 1° gennaio 2023 fino alla scadenza del mandato del Presidente medesimo.

Ritenuto di:

- procedere ad avviare la procedura di assunzione della Dott.ssa Daniela Tansini a far data dal 1 gennaio 2023 con l'inquadramento previsto dall'avviso pubblico e precisamente "sarà riconosciuto il trattamento economico fondamentale e normativo stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare (alla data odierna € 22.518,36= lordi annui), dall'indennità di comparto (alla data odierna € 622,80= lordi annui), dalla tredicesima mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge".
- stabilire che gli importi saranno aggiornati con gli aumenti prevista dalla normativa in vigore all'atto di assunzione e che si procederà all'impegno di spesa sugli appositi capitoli del bilancio 2023;
- allegare o schema di contratto di assunzione parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato altresì atto che:

- è stato approvato il bilancio 2022-2024 della DTEmilvia con atto 70 del 23/12/2021 e il PEG 2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1/2022 (determina n. 4 del 07/02/2022);
- che è stato individuato un unico responsabile, ovvero il sottoscritto direttore

Visto il parere di regolarità contabile rilasciato dal responsabile finanziario.

Visti:

- lo Statuto della DTE;
- il Piano di promocommercializzazione 2022;
- il T.U.E.L.;
- il D.L. 118/2011
- l'art. 107 del Tuel;
- l'art. 5 del d.lgs. n. 165/2001

D E T E R M I N A

- di assumere, per le motivazioni indicate in premessa, la dott.ssa Daniela Tansini a far data dal 1/01/2023, con contratto a tempo pieno e determinato fino alla fine del mandato del Presidente in carica, con le funzioni di esperto in turismo da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

- di dare atto che, per l'assunzione di che trattasi, con l'inquadramento previsto dall'avviso pubblico precisamente "sarà riconosciuto il trattamento economico fondamentale e normativo stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare (alla data odierna € 22.518,36= lordi annui), dall'indennità di comparto (alla data odierna € 622,80= lordi annui), dalla tredicesima mensilità , dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge";
- di precisare che gli importi saranno aggiornati con gli aumenti prevista dalla normativa in vigore all'atto di assunzione e che si procederà all'impegno di spesa sugli appositi capitoli del bilancio 2023 non appena approvato il PEG;
- di dare atto che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, secondo lo schema allegato alla presente quale sua parte integrante e sostanziale, ai sensi dall'art. 19 del CCNL 16/12/2022 Comparto Funzioni Enti Locali con decorrenza dal 01/01/2023 con durata collegata alla durata del mandato Presidenziale;
- di dare atto altresì che per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;
- di pubblicare la presente determinazione avvalendosi della procedura informatizzata della Provincia di Parma, come da convenzione.

Sottoscritta dal Responsabile
(ROMERSI PIERANGELO)
con firma digitale



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA

Responsabile: ROMERSI PIERANGELO

Oggetto: DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA - ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI ESPERTO DI TURISMO, DA ASSEGNARE ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL PRESIDENTE DI DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

Visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del T.U.E.L. - D.Lgs 267/2000)

Il Responsabile
ROMERSI PIERANGELO
(firmato digitalmente)



DESTINAZIONE TURISTICA EMILIA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO

A TEMPO PIENO E DETERMINATO

ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267

(ART. 24 DEL CCNL 16/11/2022)

____(NOME – COGNOME____

Parma,

Protocollo n.

In data..... del mese di dell'anno 2022 (DUEMILAVENTIDUE),
in Parma, Viale Martiri della Libertà, 15

Premesso che:

- con Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 7/2022 del 01/10/2022 è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024;
- nel programma assunzionale per il triennio 2022-2024- annualità 2022- vi è la copertura di un posto a tempo pieno e determinato di un esperto di turismo da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente di Emilia, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- con determinazione dirigenziale n. 15 del 15/11/2022 è stata avviata la procedura di assunzione dell'unità di personale di che trattasi;
- Il Presidente di Emilia nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione che si è svolto il 1/12/2022 ha individuato la sig.ra _____ per la copertura del ruolo di carattere fiduciario in oggetto;
- con determinazione n. _____, si è stabilito di procedere all'assunzione del _____ attraverso stipulazione del contratto individuale di lavoro – a tempo pieno e determinato dal 01/01/2023, fino alla fine del mandato del Presidente in carica, con le funzioni di Esperto di Turismo, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente di Emilia e del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visti:

- la Legge n. 300/70 - Statuto dei Lavoratori;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il libro V, Titolo II, Capo I, del Codice Civile;
- lo Statuto di Destinazione Turistica Emilia
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali nel tempo vigente;
- il Regolamento di organizzazione e contabilità della Destinazione Turistica Emilia
-

Tra

la Destinazione Turistica Emilia, con sede in Parma, V.le Martiri della Libertà, 15, C.F. 92192900345, rappresentata dal Direttore dott. PIERANGELO ROMERSI, legittimato ad intervenire ai sensi dell'art. 13 dello Statuto dell'Ente, in esecuzione della determinazione n. _____;

E

_____, nato a _____ il _____, residente in _____ (_____) _____, codice fiscale _____, di seguito anche indicato più semplicemente come “dipendente”.

I sottoscritti, nelle rispettive qualità di rappresentante dell'Amministrazione e di dipendente contraente, dichiarano, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge

06/11/2012 n. 190 ss.mm.ii. e del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, che non sussistono reciproche situazioni di conflitto di interessi.

SI CONVIENE E SI STIPULA

Il presente contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 16/11/2022 per il personale del comparto Funzioni Locali e dell'art. 2 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

Articolo 1

La tipologia del rapporto

Con il presente contratto, Destinazione Turistica Emilia assume a tempo determinato il sig. _____ in qualità di Esperto di Turismo, ai sensi dell'art. 90 del TUEL n. 267/2000.

Al Sig. _____ sono affidate le seguenti funzioni:

- a. coordinare l'attività di tipo istituzionale a livello locale, nazionale ed internazionale, sovrintendendo ed organizzando gli incontri di rappresentanza degli organi di governo;
- b. fornire diretto supporto al Presidente nella gestione delle relazioni e funzioni istituzionali in particolare per il territorio piacentino;
- c. intervenire alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci di Emilia;
- d. sovrintendere all'attività promozionale territoriale in particolare per il territorio piacentino;
- e. in collaborazione con il Direttore o in assenza di esso, analizzare gli atti da sottoporre alla firma del Presidente.
- f. Supportare il Presidente nelle attività concernenti la promozione turistica territoriale

Nel corso del rapporto, è precluso lo svolgimento di qualunque attività di gestione.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto individuale è regolato dai CCNL nel tempo vigenti per il personale dirigenziale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la natura del rapporto. Il presente contratto recepisce inoltre, per quanto non espressamente previsto, le disposizioni dello Statuto e dei Regolamenti dell'Ente.

ART 2

Riserbo e riservatezza

Il Sig. _____ si impegna espressamente al massimo riserbo e alla massima riservatezza sulle notizie, sui dati e sulle informazioni di cui verrà a conoscenza nell'esercizio del presente contratto. Notizie, dati e informazioni non potranno in alcun modo ed in alcuna sede essere impiegate per nuocere all'Ente ed alla sua immagine nonché ai Suoi Amministratori ed alla loro immagine.

Articolo 3

La decorrenza del rapporto

Il presente rapporto di lavoro decorre dal 1° gennaio 2023 e avrà durata fino alla scadenza del mandato del Presidente, ferma restando la condizione risolutiva di una possibile automatica scadenza anticipata del contratto di lavoro e dell'incarico in caso di anticipata cessazione del Presidente, nei casi previsti dalla legge.

Articolo 4

Il periodo di prova

La durata del periodo di prova è di sei mesi, che decorrono a far tempo dalla data di assunzione. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si terrà conto del servizio effettivamente prestato.

Il periodo di prova verrà sospeso in caso di assenza per malattia e negli altri casi espressamente previsti dalla legge o dal CCNL vigente. In caso di malattia, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di sei mesi, decorso il quale il rapporto può essere risolto.

Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL.

Nel caso in cui il periodo di prova non sia giudicato superato, il Presidente dovrà trasmettere al Direttore, una relazione motivata per la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il periodo di prova non potrà essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.

Decorso il periodo di prova l'interessato si intenderà confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Articolo 5

L'orario di lavoro

Il Sig. _____ assicura la propria presenza giornaliera in servizio ed adegua la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico rivestito.

L'orario di lavoro è definito in analogia alla normativa vigente e alla Disciplina sull'orario di lavoro in vigore nell'ente: al personale di Emilia in esecuzione della convenzione siglata tra le Destinazioni Turistiche e la Regione Emilia-Romagna, rep. 305 del 07/04/2021 - Capo IV art. 7, sono applicate le discipline in materie di personale e di contratti decentrati in vigore presso la Regione Emilia-Romagna stessa.

L'orario d'obbligo di prestazione lavorativa ordinaria è definito in almeno 36 ore settimanali.

Il dipendente è tenuto ad attestare la propria presenza in servizio in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze. La durata della prestazione lavorativa è pertanto accertata, mediante tale rilevazione.

Articolo 6

La sede di lavoro

Al momento dell'assunzione, la sede di assegnazione è individuata nella sede di Piacenza (c/o la Provincia di Piacenza) in Corso Garibaldi, 50

Articolo 7

Le assenze dal servizio

Per quanto attiene ai diritti relativi alle ferie, alle festività soppresse, alle assenze per malattia, permessi e ogni altro istituto contrattuale, si rimanda alle disposizioni del contratto nazionale di lavoro al tempo vigente.

Trovano applicazione, in quanto compatibili, le disposizioni di legge in materia di permessi e congedi.

Per la disciplina delle assenze, trovano altresì applicazione le norme regolamentari e le disposizioni vigenti nell'ente.

Articolo 8

Trattamento economico

Il Trattamento economico fondamentale viene fissato e convenuto nel trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021 - oltre alla tredicesima mensilità.

L'assegno per il nucleo familiare, se spettante, verrà erogato su richiesta del dipendente, direttamente da INPS.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Articolo 9

Esclusività del rapporto d'impiego

Destinazione Turistica Emilia, prende atto che il dipendente, nella separata dichiarazione scritta, dichiara – sotto la propria responsabilità – di non esercitare – al momento dell'assunzione - attività commerciali, industriali, né alcuna professione, né di avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, ad esclusione di quello che viene attualmente stipulato con Destinazione Turistica Emilia e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs n. 165 del 2001 ss.mm.ii.

Eventuali incarichi o di amministrazioni pubbliche o soggetti privati o l'esercizio di attività consentite in deroga al principio di esclusività del rapporto di pubblico impiego necessitano di autorizzazione - ai sensi del citato art. 53 del D.l.vo 165/2001 ss.mm.ii. - e non potranno essere espletati senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione.

Articolo 10

Doveri – Codice di comportamento

Il dipendente si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'ente ed il codice di comportamento vigenti.

Il dipendente dichiara di aver preso visione degli articoli dal 71 e 72 del CCNL 16/11/2022, nonché di quanto disposto dagli artt. dal 55 e seguenti del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii..

Si impegna altresì ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con DPR 62 del 16/04/2013 nonché il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Emilia Romagna al quale fanno riferimento i dipendenti di Destinazione Turistica Emilia (rif. Convenzione rep. 305 del 07/04/2021 - Capo IV art. 7).

Articolo 11

Trattamento dei dati

Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro in atto, oggetto del presente contratto (DGI 196/2003 – Regolamento UE 2016/679).

Articolo 12

Accertamento dichiarazioni rilasciate in sede di presentazione della manifestazione di interesse

In capo al dipendente contraente sono stati avviati d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di atto notorio rilasciate in sede di presentazione della manifestazione di interesse per la partecipazione all'avviso pubblico.

La validità del presente contratto individuale di lavoro è condizionata al buon esito degli stessi, nonché al rilascio dell'attestazione di idoneità fisica all'impiego, che avverrà a seguito della visita preassuntiva.

Articolo 13

Recesso

Destinazione Turistica Emilia, si riserva la facoltà di recesso dal presente contratto che eserciterà in qualsiasi momento per giusta causa, giustificato motivo e per tutte le altre motivazioni previste dalle norme vigenti e dalle disposizioni del CCNL, ivi compreso il mancato superamento del periodo di prova.

In caso di recesso da parte del Sig. _____, questi si impegna a prestare la propria attività per tutto il periodo del preavviso; in caso di mancato preavviso la Destinazione Turistica Emilia procederà al recupero di una somma pari al mancato preavviso prestato in servizio.

Su richiesta del Presidente, l'amministrazione potrà procedere alla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, con un preavviso di 30 giorni.

Articolo 14

Modifiche

Le parti si riservano di riprendere eventualmente in esame il presente accordo qualora particolari ragioni lo suggerissero.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi.

Esso fa stato fra le parti e ha forza di legge.

Articolo 15
Norme finali

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, nel codice civile, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo decentrato aziendale, in quanto applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto

Parma, _____

IL DIRETTORE

IL DIPENDENTE

(dott. Pierangelo Romersi)

(_____)